

médical

ressources humaines

technologiques

LES FORMATIONS 2026

RISQUES RESSOURCES HUMAINES



GRUPE MUTUALISTE EUROPÉEN
ASSURANCE ET MANAGEMENT DES RISQUES

Développons ensemble votre capital humain

Accompagner vos équipes dans leur montée en compétences et la transformation de leurs pratiques est essentiel dans une approche globale de Management des risques.

La formation en chiffres

98.4%

des stagiaires recommandent la formation

98,8%

des stagiaires sont satisfaits de la relation avec le formateur

96.2%

des stagiaires se sentent en capacité de mettre en pratique les acquis de la formation

9/10

note de satisfaction globale

Offre formations QVCT

Conduire une démarche QVCT : les fondamentaux



E-learning



Ressources humaines

REF : OV73

[En savoir plus →](#)

Construire son plan d'action pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes



Présentiel



Ressources humaines

REF : OV56

[En savoir plus →](#)

Construire votre démarche d'amélioration de la Qualité de vie et des Conditions au Travail (QVCT)



Présentiel



Ressources humaines

REF : OV43

[En savoir plus →](#)

Favoriser la QVCT en mettant en place une démarche de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences



Présentiel



Ressources humaines

REF : OV42

[En savoir plus →](#)

Accueillir les travailleurs handicapés



Présentiel



Ressources humaines

REF : OV36

[En savoir plus →](#)

Animer vos espaces de discussion du travail avec le SLAC



Présentiel



Ressources humaines

REF : OV109

[En savoir plus →](#)

Piloter et accompagner le changement



Présentiel



Ressources humaines

REF : OV50

[En savoir plus →](#)

Prévenir les violences sexuelles, agissements sexistes, harcèlement et discrimination en milieu professionnel



Présentiel



Ressources humaines

REF : OV79

[En savoir plus →](#)

Prévenir les situations de harcèlement, de discrimination et de violences sexuelles au travail



Présentiel



Ressources humaines

REF : OV71

[En savoir plus →](#)

Construire un dispositif de signalement des actes de violences, violences sexistes et sexuelles, harcèlement et discrimination



Présentiel



Ressources humaines

REF : OV107

[En savoir plus →](#)

Je m'inscris

Offre formations Management

Enrichir ses compétences
de gestionnaire RH



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV103

[En savoir plus →](#)

Le management bienveillant



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV35

[En savoir plus →](#)

Favoriser l'intelligence
collective par le co-
développement



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV55

[En savoir plus →](#)

Comprendre un collaborateur
ayant des problèmes de santé
pour mieux l'accompagner



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV67

[En savoir plus →](#)

Gérer la prévention au
quotidien : les outils d'un
responsable d'équipe



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV48

[En savoir plus →](#)

Détecter le handicap
invisible



E-Learning



Ressources Humaines

REF : OV86

[En savoir plus →](#)

Identifier et gérer les situations
difficiles ou conflictuelles en
milieu professionnel



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV37

[En savoir plus →](#)

Développer de manière
ludique les compétences
managériales par l'approche
management drives



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV98

[En savoir plus →](#)

Prévenir l'absentéisme et
maintenir l'employabilité des
équipes



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV113

[En savoir plus →](#)

[Je m'inscris](#)

Offre formations Management

Les fondamentaux du management : être ou devenir manager



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV19

[En savoir plus →](#)

Mener efficacement un entretien de ré-accueil



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV105

[En savoir plus →](#)

Manager une équipe à distance ou en organisation hybride



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV05

[En savoir plus →](#)

Mettre en place un processus de ré-accueil



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV03

[En savoir plus →](#)

Mener et réussir un entretien professionnel



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV20

[En savoir plus →](#)

Mener et réussir un entretien professionnel – E-Learning



E-Learning



Ressources Humaines

REF : OV87

[En savoir plus →](#)

Mettre en place un dispositif d'accueil, de suivi et d'intégration des nouveaux arrivants



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV94

[En savoir plus →](#)

Assurer le ré-accueil



E-Learning



Ressources Humaines

REF : OV114

[En savoir plus →](#)

Renforcer ses compétences managériales



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV54

[En savoir plus →](#)

Développer le binôme médico-soignant



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV102

[En savoir plus →](#)

[Je m'inscris](#)

Offre formations

Risques pro

Analyse des situations de travail : déterminants d'activité et facteurs de risques



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV89

[En savoir plus →](#)

Approfondir ses compétences d'assistant prévention



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV10

[En savoir plus →](#)

CITIS : procédure de reconnaissance des risques professionnels



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV01

[En savoir plus →](#)

Comment prévenir les Troubles Musculo-Squelettiques et les arrêts de travail ?



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV16

[En savoir plus →](#)

Comprendre les troubles musculo-squelettiques



E-Learning



Ressources Humaines

REF : OV59

[En savoir plus →](#)

Corps humain à l'effort : les accidents liés à l'activité physique chez les SDIS



E-Learning



Ressources Humaines

REF : OV80

[En savoir plus →](#)

Devenir assistant(e) de prévention



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV09

[En savoir plus →](#)

Prévenir l'usure professionnelle et accompagner les agents en situations d'inaptitude



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV17

[En savoir plus →](#)

Mieux comprendre l'usure professionnelle



E-Learning



Ressources Humaines

REF : OV60

[En savoir plus →](#)

Je m'inscris

Offre formations

Risques pro

Lire et interpréter les statistiques d'absentéisme pour raison de santé - FPH



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV97

[En savoir plus →](#)

Lire et interpréter les statistiques d'absentéisme pour raison de santé - FPT



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV04

[En savoir plus →](#)

Maîtriser la gestion des absences pour raison de santé



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV06

[En savoir plus →](#)

PPR (Période de Préparation au Reclassement)



E-Learning



Ressources Humaines

REF : OV65

[En savoir plus →](#)

Réduire le coût d'une absence pour raison de santé



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV07

[En savoir plus →](#)

Temps partiel pour raison thérapeutique



E-Learning



Ressources Humaines

REF : OV85

[En savoir plus →](#)

Prévention des risques liés à l'activité physique – PRAP 2S MAC Version ALM



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV112

[En savoir plus →](#)

Prévention des risques liés à l'activité physique – PRAP 2S Version ALM



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV111

[En savoir plus →](#)

Je m'inscris

Offre formations

Risques pro

S'approprier l'applicatif document unique en support de la démarche



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV83

[En savoir plus →](#)

Maîtriser l'usage de l'applicatif document unique



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV14

[En savoir plus →](#)

Réaliser votre Document Unique d'évaluation des risques professionnels



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV13

[En savoir plus →](#)

Le CITIS (congé pour invalidité temporaire imputable au service)



E-Learning



Ressources Humaines

REF : OV58

[En savoir plus →](#)

Prévention des risques pour les postes administratifs



E-Learning



Ressources Humaines

REF : OV64

[En savoir plus →](#)

Obligations de l'autorité territoriale en matière de santé et de sécurité au travail



E-Learning



Ressources Humaines

REF : OV72

[En savoir plus →](#)

S'approprier la démarche du document unique d'évaluation des risques professionnels



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV82

[En savoir plus →](#)

Je m'inscris

Offre formations RPS

Appréhender l'action de l'employeur dans le cadre de la gestion des conduites addictives



E-Learning



Ressources Humaines

REF : OV70

[En savoir plus →](#)

Apprendre à mieux communiquer et gérer les conflits



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV53

[En savoir plus →](#)

Comprendre les addictions en milieu professionnel



E-Learning



Ressources Humaines

REF OV68

[En savoir plus →](#)

Conduire une démarche de prévention des risques psychosociaux (RPS)



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV38

[En savoir plus →](#)

Développer ses capacités à faire face aux risques d'agressions



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV11

[En savoir plus →](#)

Gérer son stress



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV22

[En savoir plus →](#)

Télétravailler efficacement en préservant sa santé physique et psychique



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV96

[En savoir plus →](#)

Premier secours en santé mentale



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV78

[En savoir plus →](#)

Prévenir les conduites addictives en milieu professionnel



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV69

[En savoir plus →](#)

[Je m'inscris](#)

Offre formations RPS

Mieux communiquer et gérer les conflits



E-Learning



Ressources Humaines

REF : OV61

[En savoir plus →](#)

Prévenir les situations de harcèlement, de discrimination et de violences sexuelles au travail



E-Learning



Ressources Humaines

REF : OV71

[En savoir plus →](#)

Valoriser ses compétences à l'écrit (CV + lettre de motivation)



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV100

[En savoir plus →](#)

Comprendre et détecter les signaux faibles du mal-être au travail pour mieux agir en prévention



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV115

[En savoir plus →](#)

Renforcer sa résilience



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV02

[En savoir plus →](#)

Réussir sa transition professionnelle : de la reconversion à la mobilité



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV76

[En savoir plus →](#)

Sensibilisation à la prévention des Risques Psychosociaux



E-Learning



Ressources Humaines

REF : OV62

[En savoir plus →](#)

Préparer son projet professionnel



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV99

[En savoir plus →](#)

Être à l'aise et pertinent lors d'une présentation orale de son projet



Présentiel



Ressources Humaines

REF : OV101

[En savoir plus →](#)

[Je m'inscris](#)

Tarifs

Pour nos formations en inter :

Tarif : 320,00 € par jour et par personne – tous frais compris – TVA exonérée *

Pour nos formations sur site, en intra :

Tarif : à partir de 1 200,00 € / jour – TVA exonérée – Demander un devis.

Sans demande spécifique de votre part, nous pouvons organiser votre formation dans les 2 mois suivant la contractualisation.

Pour nos formations e-learning : consulter le tarif mentionné sur la fiche descriptive de la formation choisie

*Vous êtes client statutaire :

- 3 sessions de formation par an **dans nos locaux** sont entièrement prises en charge chaque année dans le cadre de votre contrat d'assurance, à raison de **2 agents maximum** inscrits par session.
- Pour le format e-learning : **10 accès e-learning** par an compris dans le contrat d'assurance.
- Un devis peut être proposé pour toutes les autres formations.



 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**
La certification qualité a été délivrée au
titre de la catégorie d'action suivante :
Action de formation

En tant qu'organisme de formation professionnelle, certifié QUALIOPI pour la catégorie des actions de formation, nous vous proposons des modules personnalisés au service du parcours professionnel de vos collaborateurs et de la performance de votre structure.

Anticiper aujourd'hui pour protéger demain.

Chez Relyens, nous sommes bien plus qu'Assureur, nous sommes Risk Manager. Piloter, prévenir les risques et les assurer, c'est notre engagement pour protéger plus efficacement les acteurs du soin et des territoires, en Europe. A leurs côtés, nous agissons et innovons en faveur d'un service d'intérêt général toujours plus sûr, pour tous.

VOUS AVEZ BESOIN DE PLUS
D'INFORMATIONS ?

Tél: 02 48 48 15 15

Mail: formation.rrh@relyens.eu



GRUPE MUTUALISTE EUROPÉEN
ASSURANCE ET MANAGEMENT DES RISQUES

relyens.eu



Relyens SPS : S.A. au capital de 52 875 € - Société de courtage d'assurance - 335 171 096 RCS Bourges
Siège social : Route de Creton - 18110 VASSELAY - N° ORIAS 07000 814 - www.orias.fr
Organisme de formation professionnelle déclaré sous le n° 24180125318 auprès du Préfet de région

Copyright Relyens 2023 - Crédits photos : droits réservés