



# FORMATION

## CONSTRUIRE SON PLAN D'ACTION POUR L'EGALITE PROFESSIONNELLE ENTRE FEMMES ET HOMMES

### Format d'intervention

Présentiel

### Mode d'intervention

Intra Inter

### Votre secteur d'activité

Santé Médico-Social

Territorial

### Vous êtes

Directeur(trice) des ressources humaines, référent(e) égalité professionnelle, personnel impliqué dans la construction du plan d'action pour l'égalité professionnelle femmes / hommes.

### Date et lieu

Information disponible sur le site [www.relyens.eu](http://www.relyens.eu)

• 1 jour : 09h00 – 17h00

### Tarifs

Inter : 320 €  
 Intra : devis sur demande

Référence OV56

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Identifier** les obligations légales en matière d'égalité professionnelle femmes / hommes
- **Définir** les bonnes pratiques de la mise en place d'une stratégie pour l'égalité entre les femmes et les hommes
- **Appréhender** la méthodologie de construction du plan d'action
- **Identifier** les actions possibles

### PRÉREQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

### INTERVENANT

Formation animée par un(e) consultant(e) spécialisé(e) dans l'accompagnement des collectivités territoriales.

### MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Alternance d'apports théoriques, retours d'expérience et exercices d'application

### PROGRAMME

#### 1- Planter le décor

- Rappel des concepts-clés et des repères juridiques/législatifs
- Pourquoi un plan d'action pour l'égalité professionnelle femmes - hommes
- Les outils existants pour s'engager dans la démarche
- Où en est-on dans la fonction publique ?

#### 2 – Structurer sa stratégie pour l'égalité professionnelle femmes - hommes

- Définir le cadre  
Définir les objectifs visés  
Identifier les ressources internes et définir leur rôle
- Réaliser le diagnostic en interne  
S'appuyer sur les documents existants (Rapport de situation comparée, rapport social unique, plans d'action, rapports internes, etc.)  
Compléter avec de nouveaux outils : questionnaires et entretien
- Construire le plan d'action  
Analyser le contexte et les actions déjà menées  
Définir les actions complémentaires  
Identifier les moyens
- Mesurer les résultats et communiquer  
Identifier les indicateurs de suivi  
Construire le plan de communication

#### 3 – Assurer une veille sur les bonnes pratiques en matière d'égalité professionnelle femmes-hommes et travailler en réseau

### LES PLUS

Remise d'un support pédagogique.

### EVALUATION

Tout au long de la formation des exercices ou des quiz permettent d'évaluer l'acquisition des connaissances et des compétences et l'atteinte des objectifs. Une évaluation de la satisfaction des participants est recueillie en fin de formation



[formation.rrh@relyens.eu](mailto:formation.rrh@relyens.eu)



+33 (0)2 48 48 15 15

### Relyens SPS

CS 80006 - 18020 BOURGES Cedex - FRANCE  
Tél : +33 (0)2 48 48 15 15 - [www.relyens.eu](http://www.relyens.eu)

S.A. au capital de 52 875 € - Société de courtage d'assurance -  
335 171 096 RCS Bourges  
Siège social : Route de Creton - 18110 VASSELAY -  
N° ORIAS 07000 814 - [www.orias.fr](http://www.orias.fr)  
Organisme de formation professionnelle déclaré sous le n° 24180125318 auprès du Préfet de région

