



FORMATION

Construire votre démarche d'amélioration de la qualité de vie et des conditions au travail (QVCT)

Format d'intervention



Présentiel

Mode d'intervention



Intra



Inter

Votre secteur d'activité

S Santé **M** Médico-Social

T Territorial

Vous êtes

Membre de la Direction (DRH, DGS...), chargé(e) de mission, membre du CST/CSE, conseiller(ère) prévention, médecin de prévention, encadrant...

Date et lieu



Pour l'inter : information disponible sur le site www.relyens.eu

• 1 jour : 09h00 – 17h00

Réservé à nos clients assurance

Référence OV43

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Identifier** les enjeux relatifs à l'approche de la santé au travail par la QVCT.
- **Organiser** la démarche QVCT de votre organisation avec l'appui d'un référentiel, afin de définir les objectifs à atteindre.
- **Prioriser** les axes d'expérimentation envisageables afin de renforcer la promotion de la QVCT au sein de votre structure.
- **Instaurer** une amélioration continue de la QVCT.

PRÉREQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

INTERVENANT

Formation animée par un(e) consultant(e) spécialisé(e) en santé au travail.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Présentation d'un modèle d'analyse des pratiques organisationnelles à impact sur la QVCT et transfert de méthode.

Réflexion collective sur les enjeux de vraies approches QVCT sur la santé psychologique au travail et la performance organisationnelle.

Retours d'expérience issus de structures comparables ayant déjà engagé des démarches QVCT.

PROGRAMME

1 – La QVCT face aux enjeux de la santé au travail

- Travail et santé psychique (modèles théoriques en appui de la QVCT)
- Conciliation entre santé et performance des organisations
- Cadre réglementaire : ANI 2020 QVCT, position du Législateur à propos du lien entre QVCT et prévention des risques

2 – La QVCT : définition, principes, spécificités

- Des RPS à la QVCT, un changement de paradigme : enjeux
- L'approche de l'organisation du travail par la QVCT: principes d'action
- L'organisation et l'amélioration continue de la QVCT (référentiel I-QVCT)
- L'inscription de la QVCT dans une logique apprenante et participative (spécificité de la conduite de projet)
- Les modèles mobilisés dans la QVCT (pratiques organisationnelles vertueuses, modèle JD-R)

3 - Assurer le déploiement de la démarche QVCT : l'analyse des pratiques organisationnelles à impact

- La méthodologie projet appliquée à la démarche QVCT
- Les acteurs internes et externes de la démarche QVCT
- Les 5 étapes d'une démarche QVCT
- Les outils pratiques au service du pilotage et du déploiement d'une démarche QVCT dans votre organisation

EVALUATION

Tout au long de la formation des exercices ou des quiz permettent d'évaluer l'acquisition des connaissances et des compétences et l'atteinte des objectifs. Une évaluation de la satisfaction des participants est recueillie en fin de formation



formation.rrh@relyens.eu



+33 (0)2 48 48 15 15

Relyens SPS

CS 80006 - 18020 BOURGES Cedex - FRANCE
www.relyens.eu

S.A. au capital de 52 875 € - Société de courtage d'assurance -
335 171 096 RCS Bourges
Siège social : Route de Creton - 18110 VASSELAY -
N° ORIAS 07000 814 - www.orias.fr
Organisme de formation professionnelle déclaré sous le
n° 24180125318 auprès du Préfet de région